

Ponadto wnioskodawca zobowiązany jest dołączyć do wniosku niżej wskazaną dokumentację:

1. umowę o pracę z pracodawcą zagranicznym lub inny dokument urzędowy potwierdzający prowadzenie działalności gospodarczej poza granicami Polski,
2. dokumentację potwierdzającą status zawodowy członka rodziny pozostającego w Polsce, np. Zaświadczenie pracodawcy, zaświadczenie z Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego potwierdzające zakres ubezpieczenia, bądź oświadczenie w powyższym przedmiocie,
3. zaświadczenie A1 wystawione przez ZUS lub równorzędną instytucję zagraniczną, informujące o podleganiu pod dane ustawodawstwo w zakresie zabezpieczenia społecznego w przypadku pracownika delegowanego oraz w sytuacji osoby prowadzącej działalność gospodarczą w Polsce i oddelegowującą się do pracy poza granice Rzeczypospolitej Polskiej.
4. decyzję instytucji zagranicznej ustalającą prawo do świadczeń rodzinnych (przyznającą lub odmowną) – o ile taka decyzja została wydana,
5. zaświadczenie pracodawcy/instytucji podatkowej o uzyskanych dochodach zagranicznych.

W przypadku niedających się usunąć przeszkód w dostarczeniu wyżej wymienionych dokumentów, wnioskodawca jest zobowiązany do złożenia wyjaśnień w powyższym przedmiocie opatrzonych klauzulą o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń (druk w załączeniu)

